



STUDIO LEGALE ASSOCIATO
Avv. Francesco Stolfi
Avv. Michelangelo DeBenedittis
Avv. Mariantonietta Martinelli

Consulenza on-line Carta Accoglienza Contatti Dove siamo

HOME LO STUDIO AREA CLIENTI LO STAFF PUBBLICAZIONI SCIENTIFICHE NEWSLETTER NEWS CONVEGNI

Avv. Salvatore Romanelli



Salvatore Romanelli, nato a Trani (BT) il 12 dicembre 1980

TITOLI PROFESSIONALI:

- avvocato, iscritto all'Albo di Trani dal 03.02.2011
- ambito di operatività: tutto il territorio Nazionale
- consulente per importante azienda privata operante nel settore della Grande Distribuzione Organizzata in materia di:
 - Diritto del lavoro
 - Diritto Sindacale e Relazioni industriali
 - Organizzazione del personale
 - Amministrazione del personale

- Diritto della previdenza sociale (obbligazione contributiva)
- Diritto della sicurezza sul lavoro
- Polizze assicurative e gestione sinistri

FORMAZIONE DIDATTICA:

- diplomato presso l'Istituto Tecnico Commerciale "Aldo Moro" di Trani nel Luglio 1999 con votazione 86/100;
- Laurea in Giurisprudenza conseguita presso l'Università Degli Studi di Bari nel maggio 2006 con votazione 105/110. Tesi in Diritto del Lavoro dal titolo APPALTO E SICUREZZA SUL LAVORO discussa con il Prof. Vito Sandro Leccese;
- Master Universitario di I livello in "Gestione del lavoro e delle relazioni sindacali" conseguito nell'aprile 2008 presso l'Università degli Studi di Bari, Facoltà di Giurisprudenza, Dipartimento sui Rapporti di Lavoro e sulle Relazioni sindacali

PUBBLICISTICA:

redazione di due articoli per la rubrica "Avvocati on-line" edita dal sito internet www.coratolive.it

- *la riscossione del tfr maturato;*
- *divorzio: chi paga gli studi dei figli?*

PUBBLICAZIONI SCIENTIFICHE:

(diritto della sicurezza del lavoro):

Le Università, in Rusciano, Natullo (a cura di) **Ambiente e sicurezza del lavoro, Diritto del Lavoro, Commentario diretto da F. Carinci**, vol. VIII, UTET, 2007, 153 ss.

Liquidazione delle somme in favore del lavoratore? Sempre al lordo

31/10/2013

L'accertamento e la liquidazione di somme in favore del lavoratore a titolo di retribuzione deve sempre intendersi al lordo sia delle ritenute fiscali che di quelle previdenziali (quota contributiva a carico del lavoratore). Qui la sentenza

Regole precise per il licenziamento collettivo

31/10/2013

La platea dei lavoratori interessati dalla riduzione del personale può essere limitata agli addetti di un determinato settore, sulla base di oggettive esigenze aziendali, solo laddove il datore di lavoro provi il fatto da cui scaturisce la

LESIONE VINCOLO FIDUCIARIO PER FATTI ESTERNI AL RAPPORTO

31/10/2013

La Cassazione prende succintamente posizione sulla vexata questio della rilevanza suo rapporto di lavoro di reati commessi dal lavoratore in ambito extra-lavorativo. In questo caso la Corte ha ritenuto che un dipendente di una

ALIUNDE PERCEPTUM, RILEVABILE ANCHE D'UFFICIO

6 settembre 2013

"La rilevazione del c.d. aliunde perceptum o percipiendum - cioè della rioccupazione del lavoratore licenziato, al fine di limitare il danno da risarcire a seguito di un licenziamento illegittimo soggetto a tutela reale (ai sensi dell'articolo 18

Licenziamento del dipendente che abusa di internet

6 settembre 2013

Il datore di lavoro deve "dimostrare l'illiceità del comportamento del dipendente, in rapporto al corretto uso degli strumenti affidati sul luogo di lavoro, limitandosi a provare in altro modo l'esistenza di accessi indebiti alla rete

2-6 di 90 news